

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci Nieśłyszących im. M. Grzegorzewskiej w Olsztynie

Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 04 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2016 r., poz. 800 z późn. zm.);
2. Art. 27 ust. 1 i art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015 r., poz. 1881);
3. Art. 53 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.);

Słowniczek:

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

1. Pracodawcy – należy przez to rozumieć Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Nieśłyszących im. M. Grzegorzewskiej w Olsztynie reprezentowany przez Dyrektora
2. Związku zawodowym – należy przez to rozumieć organizacje związkowe działające w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym dla Dzieci Nieśłyszących w Olsztynie;
3. Funduszu – należy przez to rozumieć Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

§ 1

Postanowienia ogólne

1. W Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym dla Dzieci Nieśłyszących im. M. Grzegorzewskiej w Olsztynie zwanym dalej Ośrodkiem, tworzy się Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, zwany dalej Funduszem, z odpisów w wysokości:
 - 1) dla nauczycieli 110% kwoty bazowej określonej dla pracowników sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt 1 lit. a i art. 6 ust. 1 ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, ustalonej corocznie w ustawie budżetowej;
 - 2) dla nauczycieli będących emerytami, rencistami lub nauczycielom pobierającym nauczycielskie świadczenie kompensacyjne - 5% pobieranych przez nich emerytur, rent oraz nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych;
 - 3) 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu poprzedniego jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą na jednego zatrudnionego pracownika administracyjno-obługowego;
 - 4) 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu poprzedniego jeżeli przeciętne wynagrodzenie

z tego okresu stanowiło kwotę wyższą na każdego emeryta, rencistę nie będącego nauczycielem objętego opieką socjalną.

2. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych jest funduszem spożycia zbiorowego, nie mającego charakteru roszczeniowego, co nie uprawnia do żądania ekwiwalentu.
3. Środki funduszu zwiększa się o:
 - 1) odsetki od środków funduszu,
 - 2) darowizny oraz zapisy od osób fizycznych i prawnych,
 - 3) inne środki określone w odrębnych przepisach.
4. Środkami funduszu administruje Dyrektor Ośrodka.
5. Dyrektor Ośrodka w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zatwierdza:
 - 1) wnioski o udzielenie pomocy socjalnej,
 - 2) roczny plan rzeczowo-finansowy.
6. Dyrektor składa pracownikom sprawozdanie z działalności Funduszu.
7. Środki funduszu nie wykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.
8. Środki funduszu gromadzone są na odrębnym rachunku bankowym.
9. Wniosek o przyznanie świadczenia składa osoba uprawniona lub w jej imieniu inna osoba upoważniona, w sekretariacie Ośrodka na obowiązujących drukach przewidzianych w regulaminie. Wzór wniosku wraz z oświadczeniem o dochodach znajduje się na stronie internetowej Ośrodka oraz w Ośrodku (sekretariat).
10. Świadczenia z funduszu realizowane są tylko i wyłącznie na wniosek osoby uprawnionej - zał. nr 2 Regulaminu.

§ 2

Osoby uprawnione do korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

1. Do korzystania z Funduszu uprawnieni są:
 - 1) pracownicy;
 - 2) emeryci, renciści – byli pracownicy;
 - 3) członkowie rodzin w/w osób:
 - a) pozostające na utrzymaniu pracownika, emeryta lub rencisty dzieci własne, przysposobione oraz dzieci przyjęte na wychowanie w rodzinie zastępczej, dzieci współmałżonka oraz pozostające na utrzymaniu wnuki i rodzeństwo w wieku do lat 18, a jeżeli kształcą się w szkole – do czasu ukończenia nauki, jednak nie dłużej niż do ukończenia 25 lat, w przypadku dzieci niepełnosprawnych do 25 r.ż.;
 - b) współmałżonkowie pozostający na wyłącznym utrzymaniu w/w osób są uprawnieni do korzystania ze świadczeń określonych w § 4 ust. 4 pkt 1,6;
 - c) dzieci po zmarłych pracownikach spełniające warunek w ppkt a;
 - 4) pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych, macierzyńskich, zdrowotnych.
 - 5) osoby przebywające na świadczeniach przedemerytalnych, dla których SOSW dla Dzieci Nieśłyszących był ostatnim miejscem zatrudnienia;
 - 6) pracownicy tymczasowi;

- 7) członkowie rodzin zmarłych pracowników oraz emerytów i rencistów – byłych pracowników zakładu, jeżeli są uprawnieni do renty rodzinnej po zmarłym – w okresie pobierania renty rodzinnej.

2. Przyznawanie świadczeń i usług oraz wysokości dopłat ze środków funduszu uzależniona jest od sytuacji materialnej (finansowej) i rodzinnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu.

§ 3

Podział środków Funduszu na poszczególne formy działalności

1. Środki Funduszu będą wydatkowane zgodnie z preliminarem wydatków uzgodnionym ze związkami zawodowymi.
2. Odpis na Fundusz rozdzielony zostaje w podziale:
 - 1) 75 % na pomoc socjalną;
 - 2) 25 % środków na pożyczki mieszkaniowe, zgodnie z Regulaminem gospodarowania scentralizowaną częścią środków Funduszu oświatowych placówek samorządowych prowadzących wspólną działalność w zakresie pożyczek mieszkaniowych.
3. Zasady przeznaczania środków Funduszu na wypoczynek letni ustala się następująco :
 - 1) pracownikom pedagogicznym świadczenie urlopowe proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia w danym roku szkolnym, określone w art. 53 Karty Nauczyciela;
 - 2) pozostałym osobom uprawnionym dopłata do wypoczynku zgodnie z zał. nr 1;
4. Środki z Funduszu mogą być wykorzystane na dofinansowanie następujących form:
 - 1) pomoc finansową w postaci bezzwrotnej zapomogi pieniężnej udzielanej w szczególnych przypadkach losowych;
 - 2) dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży w wieku od 4 lat - 25 lat wypłacane do końca czerwca;
 - 3) wypoczynek zorganizowany przez Ośrodek – działalność sportowo-rekreacyjną organizowaną w postaci różnych ogólnodostępnych form rekreacji ruchowej lub dotacji do zakupu biletów na imprezy rekreacyjne i sportowe;
 - 4) świadczenia dla dzieci do 15 r.ż.;
 - 5) świadczenia z tytułu zwiększonych wydatków w okresie świąt (zał. nr 1);
 - 6) działalność organizowaną w postaci imprez kulturalnych i oświatowych lub dotacji do zakupu biletów na te imprezy, zakup karnetów np. do teatru, kina, filharmonii;
 - 7) wycieczki organizowane przez Ośrodek.
5. Rozliczenia środków uzyskanych z Funduszu dokonuje się na podstawie:
 - 1) rachunku na instytucję;
 - 2) złożonego przez pracownika druku wniosku obowiązującego w Ośrodku,
 - 3) innych stosownych dokumentów.

§ 4

1. Pracownik, emeryt, rencista lub inna osoba uprawniona zobowiązany jest złożyć do dnia 30 kwietnia każdego roku: oświadczenie o dochodach wg wzoru nr 1 lub nr 2 – zał. nr 2. W oświadczeniu należy wymienić dzieci uprawnione do korzystania ze świadczeń zgodnie z Regulaminem.

2. Osoby rozpoczynające pracę w trakcie roku (po 30 kwietnia) dokumenty, o których mowa powyżej składają w ciągu miesiąca od daty rozpoczęcia pracy. Wzór oświadczeń stanowi zał. nr 2.
3. Wysokość pomocy socjalnej na dofinansowanie świadczeń określonych w § 4 uzależnia się od wysokości rzeczywistego średniego dochodu brutto na osobę z uwzględnieniem członków rodziny.
4. Odmowa złożenia oświadczenia o dochodach skutkuje brakiem otrzymania świadczenia w danym roku kalendarzowym.

§ 5

1. Sposób wyliczenia dochodu brutto na jednego członka rodziny:
 - 1) podstawą do wyliczenia dochodu jest oświadczenie o dochodach wszystkich członków rodziny, informacja o wysokości emerytury lub renty,
 - 2) do dochodu rodziny wliczane są dochody wymienione w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych,
 - 3) dzieci i młodzież ucząca się, pozostająca na utrzymaniu rodziny otrzymująca rentę rodzinną wykazuje ją jako dochód rodziny,
 - 4) do dochodów nie wlicza się stypendiów, zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych, oraz dodatków do tych zasiłków,
 - 5) zsumowany dochód wszystkich członków rodziny dzielimy przez liczbę osób w rodzinie.
2. Do członków rodziny liczonej do dochodu należą wyłącznie osoby będące we wspólnym gospodarstwie domowym.

§ 6

1. Dyrektor konsultuje sposób dysponowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych z zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Do końca maja każdego roku kalendarzowego ustala się kwoty dofinansowań do różnych świadczeń.
3. Osoby uprawnione informowane są o planach wydatkowania funduszu na dany rok kalendarzowy.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Wnioski o zapomogi losowe przyznawane są każdorazowo przez Dyrektora Ośrodka wraz z zakładowymi organizacjami związkowymi. Kwota zapomogi uzależniona jest od aktualnej sytuacji materialnej wnioskodawcy oraz zasobów Funduszu.
2. Dyrektor Ośrodka może przeznaczyć pozostałe środki finansowe znajdujące się na koncie Funduszu na zwiększenie kwoty wydatkowanej na zapomogi losowe, bądź też inne formy wykorzystania Funduszu zawarte w Regulaminie po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
3. Dopłaty obliczane są procentowo wg tabeli dopłat (zał. nr 3).

4. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa.
5. Dyrektor zapoznaje wszystkich uprawnionych z treścią Regulaminu.
6. Prawo zgłaszania propozycji zmian w regulaminie mają pracodawca i zakładowe organizacje związków zawodowych.
7. Zmiany w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mogą być dokonywane tylko w takim trybie w jakim nastąpiło jego zatwierdzenie.
8. Wszelkie informacje dotyczące funduszu zamieszczane są na stronie internetowej Ośrodka. Tylko w wyjątkowych sytuacjach zainteresowani będą informowani drogą telefoniczną.
9. Traci moc Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z dnia 1.12.2017 r.
10. Regulamin wchodzi w życie po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, z dniem ogłoszenia z mocą od 19.04 2018 r.

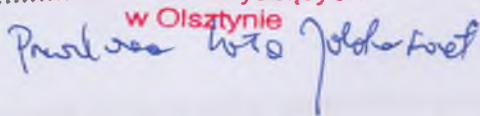
Podpisy:

DYREKTOR OŚRODKA **DYREKTOR**

 mgr. Jolanta Lubkiewicz

ZWIĄZKI ZAWODOWE

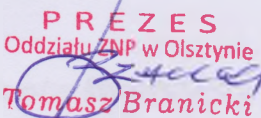
**Koło NSZZ „Solidarność”
 przy Specjalnym Ośrodku
 Szkolno-Wychowawczym
 dla Dzieci Niepełnosprawnych**

w Olsztynie


Olsztyn 19.04 2018 r.



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
 Zarząd Oddziału
 10-540 Olsztyn, ul. Dąbrowszczaków 15
 tel. 89 527 25 65

PREZES
 Oddziału ZNP w Olsztynie

 Tomasz Branicki

Oświadczenie o dochodach na rok
do Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Ja, oświadczam, że miesięczne dochody (licząc średnią z ostatnich 3 miesięcy) mojej rodziny wynoszą (brutto).

Średni miesięczny dochód na jednego członka rodziny wynosi: (brutto).

Liczba dzieci pracownika, emeryta lub rencisty w wieku do 18 lat lub jeśli się uczą, są niepełnosprawne do 25 lat, pozostających na jego utrzymaniu*:

1.
2.
3.
4.
5.

*imię, nazwisko i wiek dziecka

Wniosek pracownika/ emeryta o przyznanie w roku n/w świadczeń z ZFŚS:

1. Świadczenie świąteczne
2. Świadczenie świąteczne dla dziecka
3. Dofinansowanie wypoczynku dziecka
4. Inne

Uprzedzony o odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 kodeksu karnego potwierdzam własnoręcznym podpisem prawidłowość danych zawartych w oświadczeniu.

.....
data

.....
czytelny podpis

Oświadczenie o dochodach na rok
do Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Ja, oświadczam, że średni miesięczny dochód brutto w przeliczeniu na jednego członka mojej rodziny przekracza kwotę 3.000,00 zł.

Liczba dzieci pracownika, emeryta lub rencisty w wieku do 18 lat lub jeśli się uczą, są niepełnosprawne do 25 lat, pozostających na jego utrzymaniu*:

1.
2.
3.
4.
5.

*imię, nazwisko i wiek dziecka

Wniosek pracownika/ emeryta o przyznanie wroku n/w świadczeń z ZFŚS:

5. Świadczenie świąteczne
6. Świadczenie świąteczne dla dziecka
7. Dofinansowanie wypoczynku dziecka
8. Inne

Uprzedzony o odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 kodeksu karnego potwierdzam własnoręcznym podpisem prawidłowość danych zawartych w oświadczeniu.

.....
data

.....
czytelny podpis

Tabela dopłat

L.p.	Dochód na osobę w rodzinie w zł	Wypoczynek dla dzieci i młodzieży %	Wycieczki organizowane przez Ośrodek %	Wysokość dopłat do wypoczynku pracowników niepedagogicznych, emerytów i rencistów w %	Świadczenia z tytułu zwiększonych wydatków w okresie świąt %	Świadczenia świąteczne dla dzieci %
1.	do 1500,00	100	Do 70	100	100	100
2.	1500,01 – 2000,00	95	Do 60	90	90	95
3.	2000,01-2500,00	90	do50	80	80	90
4.	2500,01 – 3000,00	85	Do 40	70	70	85
5.	Powyżej 3000,00	80	Do 30	60	60	80
	Wartości stawki	Kwota bazowa dotycząca wypoczynku dzieci i młodzieży	Koszt wycieczki	Kwota bazowa dotycząca świadczeń urlopowych	Kwota bazowa dotycząca świadczeń świątecznych	Kwota bazowa dotycząca świadczeń świątecznych dla dzieci

Kwoty bazowe na poszczególne zadania działalności socjalnej ustala Dyrektor Ośrodka na podstawie planu rzeczowo-finansowego w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi w zależności od możliwości Funduszu do końca maja roku, w którym wypłacane będą świadczenia.